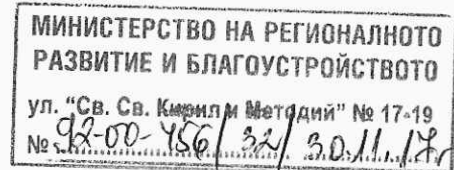


Л. Ганчева



ДО
КОМИСИЯТА ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА
ЕТИКЕТ ЗА ИНОВАЦИИ И
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ НА МЕСТНО НИВО

ОКОНЧАТЕЛЕН ДОКЛАД

от

Стефан Димитров Иванов – независим оценител на община Габрово, подаде заявление в Четвъртата процедура за присъждане на Етикет за иновации и добро управление на местно ниво

На основание чл.13 от Правилата по присъждане на Етикета за иновации и добро управление на местно ниво, изготвих настоящия писмен доклад:

А. На базата на разгледаните документи, констатирах следното от прилагането на 12-те принципа на добро и демократично управление в община Габрово:

Принцип 1 – Честно провеждане, представителност и обществено участие по време на избори.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с провеждането на обществени форуми и обсъждания, публични отчети, изказвания на граждани пред ОбС, зачитане интересите на неравнопоставените групи, срещи със заинтересовани страни, консултативни съвети, зачитане мнението на гражданите при разпределение на ресурсите, честно провеждане на изборите, обществени допитвания и други.

Този принцип включва шест дейности и 7 индикатора (по един за всяка дейност и два за дейност 3).

Приложеният доказателствен материал е представен на две места – като доказателствен материал към Еталона, като приложения за отделните принципи и в Образец 5. Това се отнася за всички принципи и създава леко объркване в оценителя. Така например, в приложението за Принцип 1 е представен доказателствен материал само за индикатор 2 - протокол за обществено обсъждане. В Образец 5 е представен много по-богат доказателствен материал, организиран по принципи и индикатори, заедно с коментарите на общината, включващи мотиви и оценки. Това са заповеди за създаване на избирателни секции, включително и за избиратели с увреждания, консултации и други, проекти на

нормативни документи и отчети, протоколи за обществени обсъждания, материали за работата на обществени и консултативни съвети. Материалите са представени като линкове към общинския сайт.

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.14, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са индикатори 1, 2, 4, 5 и 7. Има известни, частични проблеми с доказателствата за индикатори 3 и 6.

- Индикатор 3 – доказано е, че гражданите се включват в обсъждането на готови документи, а не в процеса на тяхното създаване, когато могат да повлияят в по-голяма степен.
- Индикатор 6 – има доказателства за консултации с НПО и граждани – няма с бизнеса.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 1 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 2 – Отзивчивост.

Общината трябва да демонстрира практики, доказващи че решенията на изборните представители се базират на интересите на местната общност. Това означава функциониране на центрове за административно обслужване на гражданите, приемна на кмета, пощенски кутии, където гражданите могат да дават мнения и предложения, електронни услуги, публични срещи и дискусии по теми, свързани с подобряване качеството на живота на гражданите, харта на клиента, периодично обучение, на служителите и изборните представители, повишаващо техния капацитет за предоставяне на услуги

Този принцип включва две дейности и общо 5 индикатора (съответно 2 и 3 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатории включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения (копия на нормативни документи, етичен кодекс, харта на клиента, протоколи от заседания на ОбС, заповеди, вътрешни правила, инструкции, клетвени листове, устройствени правилници, сертификати от обучения, и други), или линкове към общинския сайт на исканата местна нормативна база.

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.80, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са индикатори 2, 3 и 5. Има известни, частични проблеми с доказателствата за индикатори 1 и 4.

- Индикатор 1 – представени са доказателства само за служителите, но не и за изборните длъжности.

- Индикатор 4 – проучване мнението на гражданите е ограничено като метод – до анкети и като проблематика – до административните услуги. Няма доказателства за промени в политиката в резултат на проучване – „какво е било – какво става“.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 2 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 3 – Ефективност и ефикасност.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с внедрени системи за управление на качеството, за управление и контрол на общински политики, проведени одити, граждански мониторинг, програми за енергийна ефективност, център за услуги на граждани и бизнеса, е-услуги и управление, публични регистри.

Този принцип включва четири дейности и общо 9 индикатора (съответно 1, 1, 4 и 3 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства. Представени са копия на нормативни документи, протоколи, заповеди, вътрешни правила, устройствени правилници, инструкции, годишни планове за одити и отчетни доклади и други. Има линкове към общинския сайт за СФУК, управленската програма, стратегията за управление на риска, и други. Разминаването спрямо изискванията е в липсата на доказателства за програми за енергийна ефективност, граждански мониторинг, публични регистри, които се намират на други места в представения от общината доказателствен материал.

На базата на съпоставянето на самооценката – 4.00, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са индикатори от 3 до 9. Не е доказан напълно индикатор 1. Има пропуски в доказателствата за индикатор 2:

Индикатор 1 – представените доказателства се отнасят за обсъждането на бюджета, а не със синхронизирането му със стратегическите планове

Индикатор 2 – не са представени целите. Няма доказателства за предприети действия при различия

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 3 е, че е налице **добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 4 – Откритост и прозрачност.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с информиране на гражданите за дейността и решенията на ОА и ОбС, участие на гражданите в сесии на ОС и други, както и създадени от местната власт условия за такова участие – интернет страница, coll-

центрове, издаване на бюлетин с решенията на ОС, пряко предаване на заседанията на ОС по телевизията, информационни табла, публикуване на публични регистри и информация за бъдещи конкурси и търгове, харта на клиента

Като местна нормативна база трябва да има представени устройствен правилник за дейността на ОА, правилник за организация на дейността на ОбС, вътрешни правила за организация на административното обслужване

Този принцип включва три дейности и общо 8 индикатора (съответно 4, 2 и 2 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: наредби, устройствени правилници, вътрешни правила, харта на клиента; дневен ред за заседанията на ОбС, протоколи от заседания на ОС; on-line достъп до сесиите, приеман ден на кмета и ръководството; линк към профил на купувача, с информация за обществени поръчки и др.

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.75, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са индикатори 1, 2, 4, 5, 6, 7. Има известни пропуски в представения доказателствен материал за индикатори 3 и 8:

Индикатор 3 – представен е само Правилник за организация и дейността на ОбС. Той не доказва достатъчно ясно наличието на достъпна и разбираема процедура за обжалване;

Индикатор 8 – единственото представено доказателство е сайта на общината, който предоставя информация на гражданите едностранно. Липсват доказателства за наличие на директна връзка – инициативи, срещи с медиите, отговори на медии и др.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 4 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 5 – Върховенство на закона.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с разработване на общински наредби, третиращи специфични местни проблеми, обществени обсъждания, публикуване и разпространение на местни наредби, сайт, омбудсман, контрол от страна на областния управител и на сметната палата, клетва на кмета и общинския съветник

Доказателства, че местната нормативна уредба отразява задължителните разпоредби на националното законодателство

Този принцип включва две дейности и общо 4 индикатора (по 2 за всяка дейност).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва Устройствовен правилник на

общинска администрация – Габрово и Етичен кодекс за поведение на служителите в Община Габрово, в които са определени отговорностите за изпълнение изискванията на законовите и подзаконовите нормативни актове, харта на клиента, линкове към различни проектонаредби за обществено обсъждане, съдебни решения за отмяна на общински регламенти

Разминаването спрямо изискванията е в липсата на доказателства за осъществен контрол от страна на областния управител и Сметната палата, клетва на кмета и общинския съветник. Последните са представени на друго място (виж доказателствен материал за принцип 2)

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.75, с приложения доказателствен материал считам, че са доказани в достатъчна степен всички индикатори.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 5 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 6 – Етично поведение.

Общината трябва да демонстрира доказателства, че публичните политики отчитат обществените интереси, мерки за борба с корупцията, процедури по назначаване на общински служители, по възлагане на обществени поръчки, деклариране на конфликт на интереси и други

Трябва да се представят доказателства, че местната нормативна уредба включва етичен кодекс на общинските служители и на общинските съветници, правилник за дейността на ОБС, харта на клиента, клетва на кмета и общинския съветник и други

Този принцип включва три дейности и общо 9 индикатора (съответно 2, 4 и 3 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: управленска програма, Етичен кодекс, харта на клиента, вътрешни правила за организация на административното обслужване, вътрешни правила за дейността и управлението на човешките ресурси, наредба за придобиване, управление и разпореждане с общинско имущество, линкове към раздел Сигнали за корупция, обявления за продажба на общинско имущество, декларации на общински служители и съветници, както и регистър за деклариране на конфликт на интереси, линк към профил на купувача, заповеди на кмета, свързани с предотвратяване на корупцията и други.

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.66, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са 6 индикатора – 1, 4, 6-9. Известни пропуски се наблюдават при индикатори 2, 3 и 5:

Индикатор 2 – като доказателство е представена покана за публично обсъждане. Това не е достатъчно. По-добре щеше с.да бъде ако бяха представени резултати от публичното обсъждане.

Индикатор 3 – не открих доказателства за задължението на изборните представители да вписват в публичен регистър подаръци и интереси

Индикатор 5 – няма доказателства за организиране на годишен преглед, както и за наличието на одитна дейност

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 6 е, че е налице **добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал, от което следва, че е показано в достатъчна степен прилагането на принципа

Принцип 7 – Компетентност и капацитет.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с функциониране на система за управление и развитие на човешките ресурси, оценка на уменията на служителите, система за тяхната мотивация, награждаване за добрите служители, последователно прилагане на процедури за набиране и подбор на кадри, план за обучението им.

Този принцип включва три дейности и общо 7 индикатора (съответно 1, 4 и 2 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: Стратегия за управление на човешките ресурси, Наръчник за стимулиране и мотивация на служителите, Правила за определяне на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати, наръчник на новопостъпилия служител, лични планове за обучение, програма за менторство на новопостъпили служители и други

На базата на съпоставянето на самооценката – 4.00, с приложения доказателствен материал считам, че абсолютно доказани са всички индикатори, освен индикатор 5, където доказателствата визират резултатите от обучението, а липсват такива за процедурите по набиране на кадри. Доказателственият материал за индикатори 1, 2 и 3 е малко несистематизиран. Доказателства за индикатор 3 има при индикатор 1, за индикатор 2 – в раздела за индикатор 3.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 7 е, че е налице **добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал, от което следва, че е показано в достатъчна степен прилагането на принципа

Принцип 8 – Иновации и отвореност за промени.

Общината трябва да демонстрира практики за реални подобрения с доказана полза за гражданите и бизнеса, участие в проекти за добро управление и иновации, ангажираност на общинските служители и изборните представители към внедряване на иновации.

Този принцип включва три дейности и общо 3 индикатора (по 1 индикатор за всяка дейност).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва новаторски практики за предоставяне на е-услуги, on-line проверка и плащане на данъци, ГИС, предоставящ достъп до разнородни по вид тематични карти, електронни регистри и услуги, предоставяни от Общината, участие в различни проекти, организиране на Лагер за иновации „Gabrovo innovation camp 2016“ и други.

На базата на съпоставянето на самооценката – 4.00, с приложения доказателствен материал считам, че са абсолютно доказани всичките 3 индикатора

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 8 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал

Принцип 9 – Устойчивост и дългосрочна ориентация.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с приложението на дългосрочни стратегии за развитие на конкретни сфери от интерес на местната общност, широко обществено обсъждане на решенията за устойчиво развитие, участие в програми за енергийна ефективност, опазване на околната среда, историческото и културното наследство.

Местната нормативна уредба трябва да включва наличието на правилник за организация на дейността на ОбС, общински план за развитие, наредби за местните данъци и такси, Инвестиционна програма

Този принцип включва четири дейности и общо 8 индикатора (съответно 2, 3, 2 и 1 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва приложение на политики за енергийна ефективност, изграждане на съвременна градска среда, образователна инфраструктура, устойчив градски транспорт, ангажираност на местната власт с устойчивото развитие на общината.

Представени са общински план за развитие, ИПГВР, инвестиционна праграма на общината, управленската програма, наредбата за определяне на местните такси и цени на услуги и други

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.87, с приложения доказателствен материал считам, че са доказани всички индикатори, с изключение на индикатор 7. Вместо доказателство за наличието на инвестиционен финансов план, гарантиращ дългосрочната жизнеспособност на общинската инфраструктура и активи са представени две наредби – за местните такси и цени на услуги и за бюджетната прогноза.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 9 е, че е налице **добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал, от което следва, че е показано в достатъчна степен прилагането на принципа

Принцип 10 – Стабилно финансово управление.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с: ясно определяне на финансовите отговорности на служителите, разумното управление на приходите и разходите, обосновка на размер на таксите и цените на услугите, прилагането на СФУК, публичното оповестяване и обсъждане на бюджета, управлението на рисковете, форми на участие в междуобщинско сътрудничество, демонстрация на общинска солидарност.

Местната нормативна уредба включва наредбата за съставянето, изпълнението и отчитането на общинския бюджет и всички други актове, свързани с финансовото управление на общинските средства.

Този принцип включва пет дейности и общо 11 индикатора (от 1 до 6 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: СФУК и неговото актуализиране, одитни доклади, местни наредби, регулиращи местните финанси – за определяне на местните такси и цени на услуги, линк към секция Бюджет и финанси на сайта, публично обсъждане на бюджета, годишния отчет на кмета за 2016 г., Стратегия за управление на риска, сдружения, в които участва общината, общи проекти, с други общини .

На базата на съпоставянето на самооценката – 4.00, с приложения доказателствен материал считам, че са абсолютно доказани всички индикатори.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 10 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 11 – Човешки права, културно разнообразие и социално единство.

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с проучване на потребностите, разработване и предоставяне на социални услуги на уязвими групи, включването им в социалния живот, интеграция на ромите, включване на малцинствени групи в осъществявани културни политики

Доказателства, че местната нормативна уредба отразява потребностите на хората с увреждане, другите уязвими групи и различните религиозни общности - общински планове, програми и стратегии за социално включване, за интеграция на социално уязвими групи, за развитие на социалните услуги, за културното разнообразие и социалното единство.

Този принцип включва четири дейности и общо 5 индикатора (съответно 1, 1, 2 и 1 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: стратегия за социално включване, реализация на проекти за подкрепа на хора с увреждания, разкриване на дневни центрове, ЦНСТ и други звена за предоставяне на социални услуги в общността, план за развитие на социалните услуги; план за интеграция на български граждани от ромски произход и други уязвими групи; решения на ОбС за безвъзмездно осигуряване на сграден фонд и средства на НПО, развиващи социални дейности и други

На базата на съпоставянето на самооценката – 4.00, с приложения доказателствен материал считам, че са абсолютно доказани всички индикатори, с изключение на 5. Вместо доказателство за равнопоставеността да бъде същностна черта на стратегиите, плановете за устройствено развитие и предоставяне на общински услуги, е представена информация за наличието на детски и учебни заведения, социални услуги и младежки дейности.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 11 е, че е налице **добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Принцип 12 – Отчетност

Общината трябва да демонстрира практики, свързани с ясно разпределение на отговорностите на хората, вземащи решения, редовно отчитане на дейността, наличие на регламенти за отчитане, мотивация и изпълнение на решенията, независим одит, процедури за справяне с лошо управление и с действия, нарушаващи гражданските права и други.

Общината трябва да докаже, че е публикувала в сайта основни документи за дейността на общинската администрация и общинския съвет, че поддържа публични регистри за

обществените поръчки, както и че е организирана канали за получаване на сигнали за корупция, жалби и др.под.

Този принцип включва три дейности и общо 6 индикатора (съответно 1, 3 и 2 индикатора за отделните дейности).

Приложеният доказателствен материал е представен по индикатори и включва адекватни и достатъчни за изискванията доказателства, представени като приложения или линкове към общинския сайт. Доказателственият материал включва: устройствен правилник за общинската администрация, правилник за организация на дейността на ОС, линк към Отчет на Общински съвет; правила за достъп до обществена информация; линк към публични регистри; линк към доклади на звеното за вътрешен одит, линкове за сигнали за корупция, нередности по проекти, профил на купувача, правила за работа по жалби, предложения и сигнали и други

На базата на съпоставянето на самооценката – 3.83, с приложения доказателствен материал считам, че са абсолютно доказани всички индикатори.

Обобщаващата ми оценка за приложението на Принцип 12 е, че е налице **много добро съответствие** между самооценката на общината и приложения доказателствен материал.

Б. Направих следния обобщен анализ на управлението на община Габрово:

Община Габрово има наличие на разгърната система от нормативни документи, регулиращи всички общински дейности. Тя има разработени стратегии, програми, планове за развитие на основните дейности, осъществяване на местно равнище - туризъм, социални услуги, култура, спорт, младежки дейности и други.

Извеждането на силните и слабите страни на общината е направено на база на сравнителния анализ с другите кандидатстващи общини, по най-обективните оценки – тези на гражданите. Този подход показва, че най-големите предимства на Габрово се наблюдават по принципи 8 - иновации и отвореност за промени, 6 – етично поведение и 4 – откритост и прозрачност. Сравнително най-неблагоприятно е мястото на общината в сравнение с другите общини по принципи 3 – ефикасност и ефективност, 2 - отзивчивост и 7 – компетентност и капацитет.

Крайната стойност на самооценката на общината е - 3.82 като за 5 принципа тя е максималната – 4.00. Според мен, би било прилично служителите, изготвили тази самооценка, да бъдат малко по-скромни. Доказателства за системно надценяване са бележките по отношение пълнотата на индикатори по 8 от 12-те принципа. Наблюдава се критично обществено мнение, а средната оценка от тази на гражданите и на общинските съветници съществено се различава със самооценката на общината - разликата е 0.79.

По отношение на представените доказателства за приложение на 12-те принципа на добро управление е налице сравнително добра систематизираност на представените материали

по принципи и индикатори. В същото време се наблюдава липса на някои документи, или представянето им на други неподходящи места. Препоръките за подобряване на дейността са насочени към надграждане на една добре развита нормативна база и съсредоточаване на повече усилия за включване на гражданите в местното самоуправление.

В. Установих следните добри иновативни практики в община Габрово:

Лятна занималня

Лятната занималня е целодневна форма за развлечение на деца от 1 до 4 клас на територията на училищата в общината. Основната цел е осмисляне на свободното време в рамките на два ваканционни месеца и превенция на рисково поведение или рискови фактори на улицата. За децата са закупени спортни пособия и занимателни игри, пъзели, книжки за оцветяване, дискове и мултимедийни образователни игри. Храненето на децата е организирано, а основната част от времето им преминава по организирана програма с посещение на културни и туристически обекти.

Приемът на деца в занималнята се осъществява чрез подаване на заявление в училище или в Общината.

Лагер за иновации

Участниците в лагера за иновации работиха съвместно от 1 до 3 октомври 2016 г. в сградата на Национална Априловска Гимназия в град Габрово, насочвани от ментори за търсене на иновативни решения в 3 (три) основни предизвикателства:

- Преодоляване на иновационното разделение в Европа
- Интелигентна специализация и образование в изоставащите градове и региони
- Демокрация на 21 век.

Г. Поставах следната крайна оценка за община Габрово:

Оценки:	Стойност:
Самооценка на общината в Еталона /бенчмарка/:	3.82
Средноаритметична оценка на гражданите и общинските съветници:	3.03
Корекция на оценката на независимия експерт в проценти:	-11%
Обосновка: Доказателственият материал е добре систематизиран и показва в достатъчна степен прилагането на всичките 12 принципа от Стратегията. Има определени разминавания при представянето на доказателствата, както и непълноти в доказването на отделни индикатори. Като резултат от това, намалявам самооценката на общината по условие 1 с 2%; Разликата между самооценката на общината и средноаритметичната оценка на гражданите и общинските съветници е 0.79, което е основание за намаление на самооценката на общината с 9% по условие 2.	
Обща крайна оценка:	3.40

Мотиви за оценката. Добре систематизиран доказателстен материал, представен по отделни индикатори. Има известни пропуски в представените доказателства за отделни индикатори. В същото време, общината има съществени натрупвания на опит и практики по някои принципи, като откритост и прозрачност, иновации, финансово управление и други.

Препоръчвам на комисията да присъди на община Габрово Етикета за иновации и добро управление на местно ниво

Дата:

Изготвил:

Стефан Иванов

ДО
КОМИСИЯТА ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА
ЕТИКЕТ ЗА ИНОВАЦИИ И
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ НА МЕСТНО НИВО

РЕЗЮМЕ

от извършената експертна оценка на община Габрово
от Стефан Димитров Иванов – независим експерт

Оценка	Стойност
Самооценка на общината в Еталона /бенчмарка/:	3.82
Оценка от анкетното проучване сред общинските съветници	3.38
Оценка от анкетното проучване сред гражданите	2.68
Средноаритметична оценка на гражданите и общинските съветници:	3.03
Разлика между самооценката на общината и средноаритметичната оценка на гражданите и общинските съветници	0.79
Корекция на оценката (в проценти)	-11%
Крайна оценка на община Габрово	3.40

Мотиви за оценката на общината. Самооценката на община Габрово е намалена с 2% по първо условие и с 9% по второ условие. Това е следствие от наличието на известни пропуски при доказване на отделни индикатори, в систематизирането на доказателствените материали и разминаването между самооценката на общината и средноаритметичната оценка на общинските съветници и гражданите.

Силни страни от управлението на общината – добра нормативна база, финансовото управление, иновативните практики

Слаби страни в управлението на общината – няма ясно изразени

Добри практики – лятно училище, лагер за иновации

Препоръки към общината – да развие по-добре формите на гражданско участие.

Препоръчвам на Комисията да присъди на община Габрово Етикета за иновации и добро управление на местно ниво

Изготвил:



Стефан Иванов